

## قرارداد کار

۱) مشخصات طرفین :

کارفرما / نماینده کارفرما :

آقای / خانم / شرکت ..... فرزند ..... شماره شناسنامه / شماره ثبت .....

به نشانی : .....

کارگر :

آقای / خانم ..... فرزند ..... متولد ..... شماره شناسنامه .....

شماره ملی ..... میزان تحصیلات ..... نوع و میزان مهارت .....

به نشانی : .....

۲) نوع قرارداد : دائم  موقت  مدت قرارداد : ..... کار معین

۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد : .....

۴) محل انجام کار : ..... (۵) ساعت کار : .....

۶) حق السعی :

الف : مزد ثابت / مینا / روزانه / ساعتی ..... ریال (حقوق ماهانه : ..... ریال)

ب : حق مسکن

ج : بن کارگری

د: حق اولاد

۷) حقوق و مزایای کارگر : بصورت هفتگی / ماهانه به حساب شماره ..... نزد بانک .....

شعبه ..... توسط کارفرما یا نماینده وی پرداخت می گردد .

۸) بیمه : به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار ، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید .

۹) عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول

قانون کار ، مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی ، به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مینا (تا سقف نود روز

حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود . برای کار کمتر از یک سال ، میزان

عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت به کارکرد محاسبه خواهد شد .

۱۰) حق سنوات یا مزایای پایان کار : به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات ، مطابق قانون به کارگر پرداخت می شود .

۱۱) این قرارداد در تاریخ : روز ..... ماه ..... سال ..... در چهار نسخه تنظیم گردید که یک نسخه نزد

کارفرما ، یک نسخه نزد کارگر ، یک نسخه به تشکل کارگری ( در صورت وجود ) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون

، کارورفاه اجتماعی محل تحویل داده می شود .

امضای کارگر

امضای کارفرما / نماینده کارفرما